

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ФТД.01 Управление карьерой

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Направленность (профиль)

38.05.01.06 Финансово-экономическое обеспечение федеральных
государственных органов, обеспечивающих безопасность Российской
Федерации

Форма обучения

очная

Год набора

2018

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

_____ канд. экон. наук, доцент, Григорьева Евгения Гербовна

_____ должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

В соответствии с Основной образовательной программой подготовки студентов по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» дисциплина «Управление карьерой» относится к дисциплинам по выбору вариативной части подготовки.

Целью изучения дисциплины является формирование у студентов комплекса компетенций в области управления карьерой персонала, как одного из важнейших элементов системы управления персоналом в организации, деловой оценки кадрового потенциала и определения направлений его развития в соответствии со стратегическими планами организации.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачи изучения дисциплины – это подготовка студентов к решению следующих профессиональных компетенций (в соответствии с ФГОС ВО):

- навыки организации деятельности в сферах развития, организации труда и оплаты персонала, формирования кадровой политики организации.
- навыки администрирования процессов и документооборота по оценке, аттестации и развития персонала, кадровой и социальной политике организации.
- навыки анализа, критической оценки организационно-экономического сопровождения в сфере управления персоналом и разработки вариантов развития;
- навыки анализа деятельности в области оценки, обучения и развития персонала и разработки планов, методических материалов, учебных планов и программ по обучению и развитию персонала.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности	
ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной	Знать условия реализации модели непрерывного развития карьеры. Уметь выбирать программы поддержки карьеры в организации. Владеть навыками разрешения конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности.

деятельности	
ОК-6: способностью проявлять психологическую устойчивость в сложных и экстремальных условиях, применять методы эмоциональной и когнитивной регуляции для оптимизации собственной деятельности и психологического состояния	
ОК-6: способностью проявлять психологическую устойчивость в сложных и экстремальных условиях, применять методы эмоциональной и когнитивной регуляции для оптимизации собственной деятельности и психологического состояния	<p>Знать виды, этапы и содержание понятия «карьера»; принципы и варианты политики управления деловой карьерой; методы анализа и управления деловой и личной карьерой; инструментарий управления личной карьерой.</p> <p>Уметь проводить анализ мотивации выбора карьеры; анализировать политику адаптации, обучения и развития персонала в организации; предупреждать личную профессиональную деформацию и профессиональное выгорание.</p> <p>Владеть навыками решения вопросов саморазвития системно и в соответствии с целями организации; оценки эффективности управления личной карьерой.</p>

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: <https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=33775>.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	1 (36)	
практические занятия	1 (36)	
Самостоятельная работа обучающихся:	2 (72)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
				Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. Управление карьерой											
						6					
										10	
						6					
										10	
						6					
										10	
						4					
										10	
						4					

10. Организация и регулирование индивидуальной карьеры							10	
11. Контроль за достижениями и карьерными процессами			4					
12. Контроль за достижениями и карьерными процессами							10	
13. Особенности карьеры в предприятиях различных форм собственности, организаций, ведомств и налоговых органах			6					
14. Особенности карьеры в предприятиях различных форм собственности, организаций, ведомств и налоговых органах							12	
Всего			36				72	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Резник С. Д., Игошина И. А. Карьерный менеджмент: Учебное пособие (Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
2. Сотникова С. И. Управление карьерой: учеб. пособие [для вузов](М.: ИНФРА-М).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. В учебном процессе по данной дисциплине специальное программное обеспечение не используется. При выполнении самостоятельных заданий студентам достаточно владение пакетами Microsoft Office

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Для обучающихся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам «Консультант Плюс», «Гарант», «Экономика. Социология. Менеджмент. Образовательный портал», «Российский ресурсный центр учебных кейсов», а также к следующим базам данных: EBSCO, ScienceDirect, ProQuest, eLibrary, INTEGRUM.

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие программе дисциплины. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.